



Culturas **que impulsan**

Cómo el **esfuerzo colectivo** construye lo imposible

Hackeando la Ciudad Panamá

Jueves 17 de Septiembre 2026



Humberto



A portrait of a woman with long, dark, curly hair, smiling and standing with her arms crossed. She is wearing a dark turtleneck sweater and a necklace with a circular pendant. The background is a solid teal color with a large, faint, circular graphic element on the right side.

Con ustedes hoy...

Natalia Ramos Gaviria

- Politóloga y Psicóloga de la Universidad de los Andes.
- MA en Transiciones Sociales, Universidad Erasmus de Rotterdam.



Ciclista, emprendedora y docente

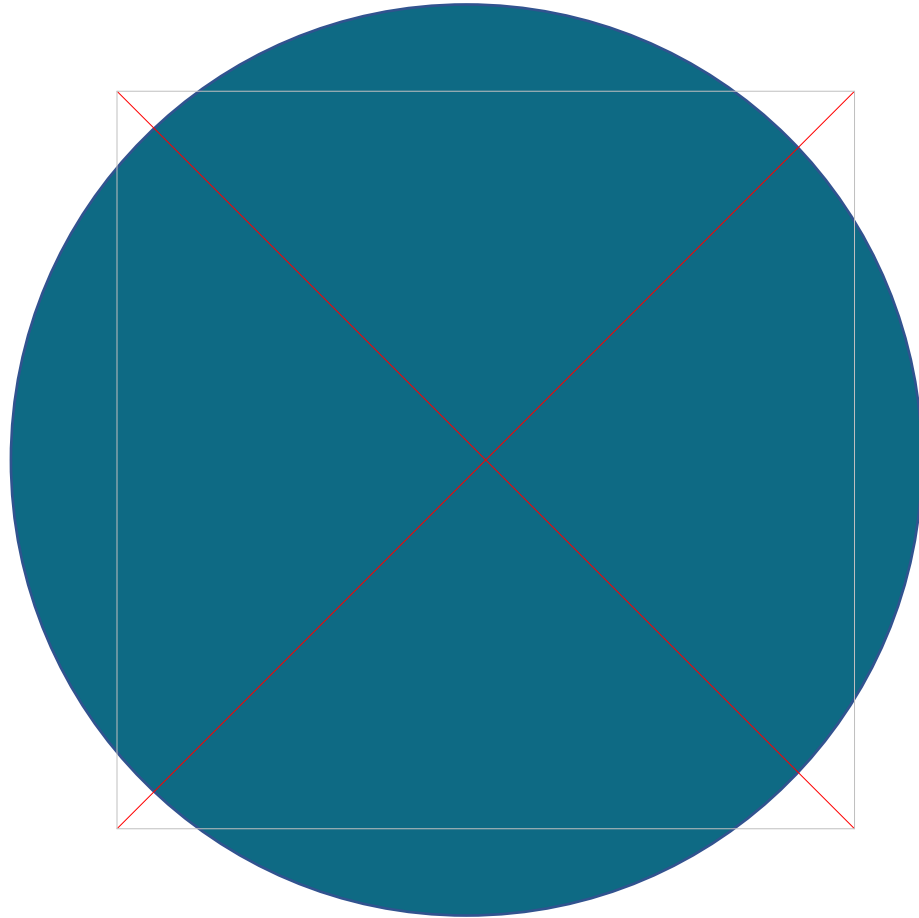


Estamos **aquí**
aterricemos de verdad

5, 4, 3, 2, 1

Acuerdos





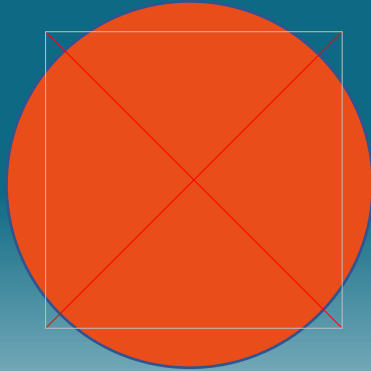
Empecemos **con un** **reto**

- **Buscando** personas que tengan en su "sticker" un elemento diferente al tuyo.
- Cuando se hayan encontrado, **pulgar arriba**.

Encuéntrate con **UNA** persona de tu grupo y comparte una pequeña historia sobre:

- Si tienes **aire**: una vez que sentiste que alguien te brindó una nueva perspectiva.
- Si tienes **tierra**: una vez que alguien fue tu base para cumplir un reto muy difícil.
- Si tienes **agua**: una vez que alguien te ayudó a dejar fluir una emoción difícil.
- Si tienes **fuego**: una vez en el que juntaste "tu chispa" (habilidades) con otra persona y lograron iluminar algo bonito en tu comunidad.





Cada historia,

hace parte de algo **más grande**

En una palabra,
qué es cultura para ti





"La cultura es una suma de **conexiones**"

Ebony Bridwell-Mitchell

La cultura está hecha de códigos intangibles que unen (o no) a las personas.

Cuando hablamos de **cultura**...

**"Lo que importa es
el mortero, no solo
los ladrillos."**

Margaret Heffernan



Las culturas se construyen por capas

Tangible

Intangible





**La cultura moldea –pero no determina-
lo que hacemos,
cómo pensamos,
cómo nos sentimos y relacionamos con
otros.**

**La cultura es el suelo fértil donde crece
el sentido de pertenencia.**

Es dinámica y cambiante.

¿Qué logra que *esas*
conexiones realmente
funcionen?

¡La confianza!

Los colombianos somos felices, pero muy desconfiados según la Encuesta Mundial de Valores

Son algunos de los puntos que se destacan de este estudio que se realiza en todo el mundo y al que Colombia se integró desde 1995. Este año hubo una muestra extra para Antioquia. Estos son los resultados.



Solo el **4%** considera que puede confiar en personas que no son de su **círculo cercano**

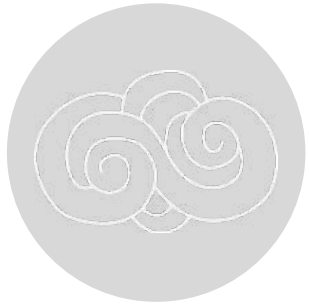
CULTURAS

SUMUN

La unión de los elementos



Conociendo **las 4 culturas**



Cultura *Inspiración*
AIRE



Cultura *Desafío*
TIERRA



Cultura *Balance*
AGUA



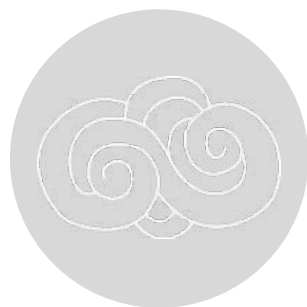
Cultura *Colectividad*
FUEGO



Abrir la ventana a

nuevos mundos





Cultura *AIRE* INSPIRACIÓN

La curiosidad abren ventanas y
posibilidades

Priorizo la
pregunta
sobre la
respuesta
correcta

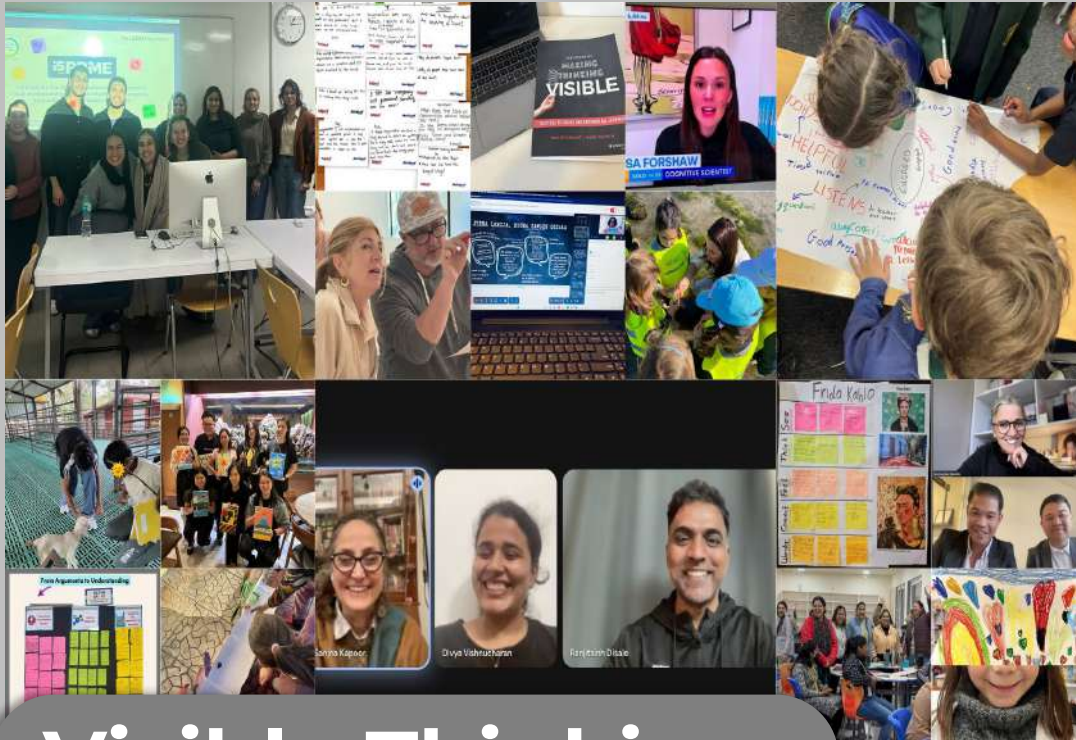
Mentalidad

Antes de que te
diga no, te
preguntó cómo

Reglas de juego

- Rutinas de pensamiento,
- Tableros de preguntas,
- Tiempo protegido para explorar

Prácticas



Una rutina que hace de
las preguntas, el inicio de un
camino de aprendizaje.

"¿Qué ves?"

¿Qué piensas?

¿Qué preguntas te surgen?"

Visible Thinking

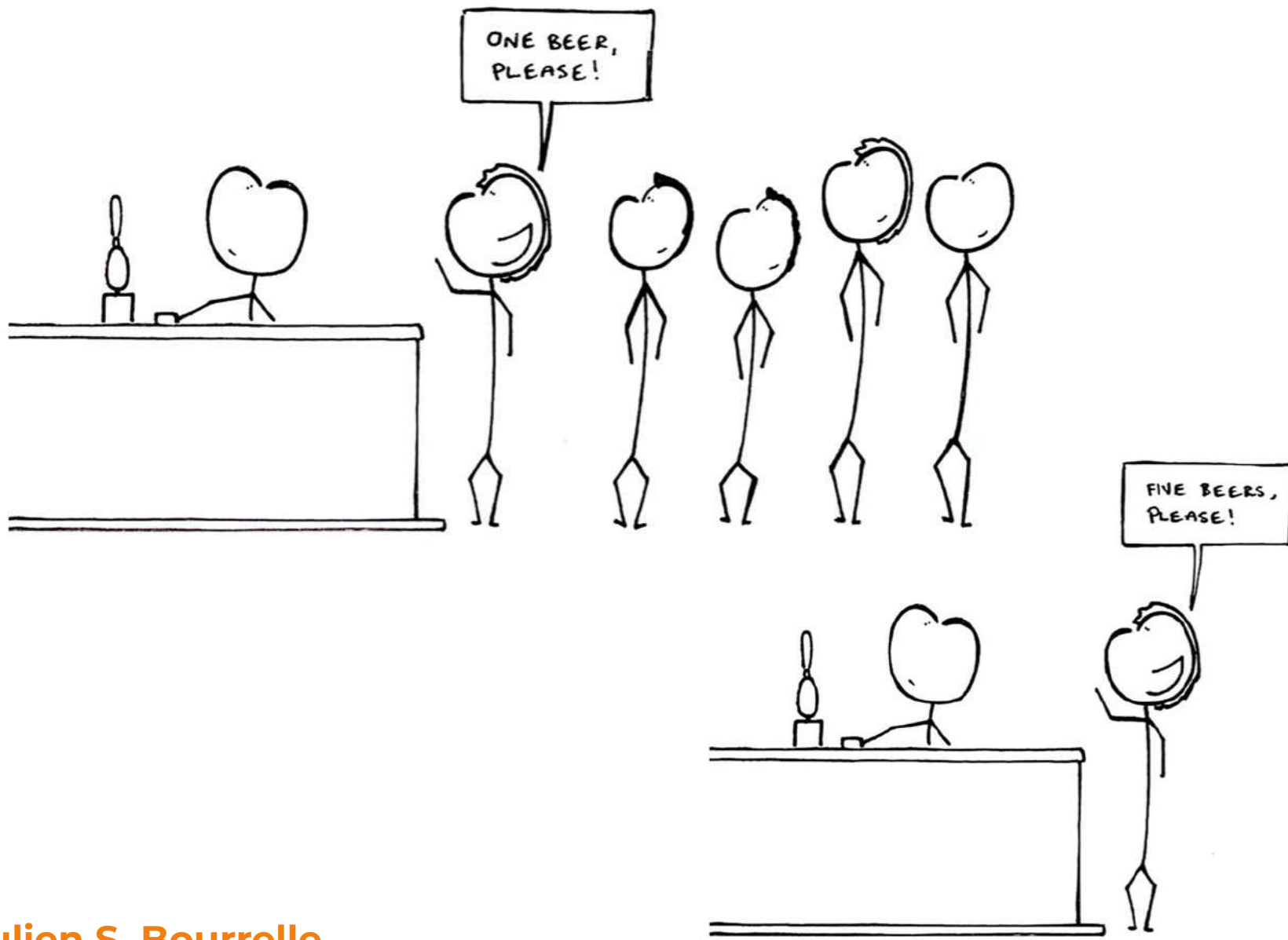
Project Zero

Harvard University



Encender y

“sumar” las chispas





Cultura *Colectividad* **FUEGO**

**Cada persona aporta una chispa única que, al unirse con otras,
enciende un fuego común.**

**Juntos es mejor.
más significativo,
más grande,
más cercano**

Mentalidad

**Roles claros.
Hay rotación.
Hay incentivos y
sanciones claras.**

Reglas de juego

- Definir un horizonte **COMÚN**
- Agradecer
- Celebrar las pequeñas victorias
- Optimizar esfuerzos

Prácticas



Régis Marques Ribeiro

Cubatão, Brasil

A Escola Estadual Parque dos Sonhos

Con **"la escuela va a tu casa"**
fortaleció vínculos entre padres,
madres y el colegio.



Raíces sólidas para

crecer alto



Cultura *Desafío* **TIERRA**

Para alcanzar grandes metas, es fundamental tener *raíces fuertes*

Me concentro en
crear una base
sólida, más que
en presionar por
la meta

Mentalidad

Desafío que reta
pero no
"quema"

Reglas del juego

- Establecer "hitos" compartidos.
- Definir canales de apoyo para hacer seguimiento y ofrecer apoyo

Prácticas



Akbar Cook

New Jersey, Newark

West Side High School in Newark

Un gran desafío de
inasistencia escolar y bullying.

Cambió una práctica con una lavadora:
¡Puedes lavar tu ropa en el colegio!



Lograr el desafío de retención y respeto, creo las condiciones en su entorno. Fue tierra para que sus estudiantes tuvieran donde enraizarse.



Fluir con cada situación, adaptandose y
aprendiendo lo mejor



Cultura *Balance*
AGUA

Emociones que fluyen
y encuentran el equilibrio

Nombro lo
que siento
antes de
reaccionar

Mentalidad

Hay espacios
formales de
educación
emocional.

Reglas de juego

- Prácticas atención plena
- Chequeo emocional
- Circulos de palabra

Prácticas



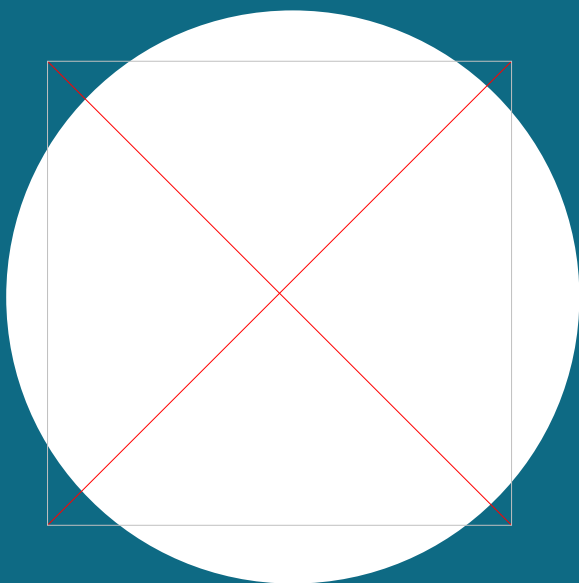


Islenis Silva

Bogotá, Cundinamarca

Colegio Las Margaritas IED

Refugio Socioemocional

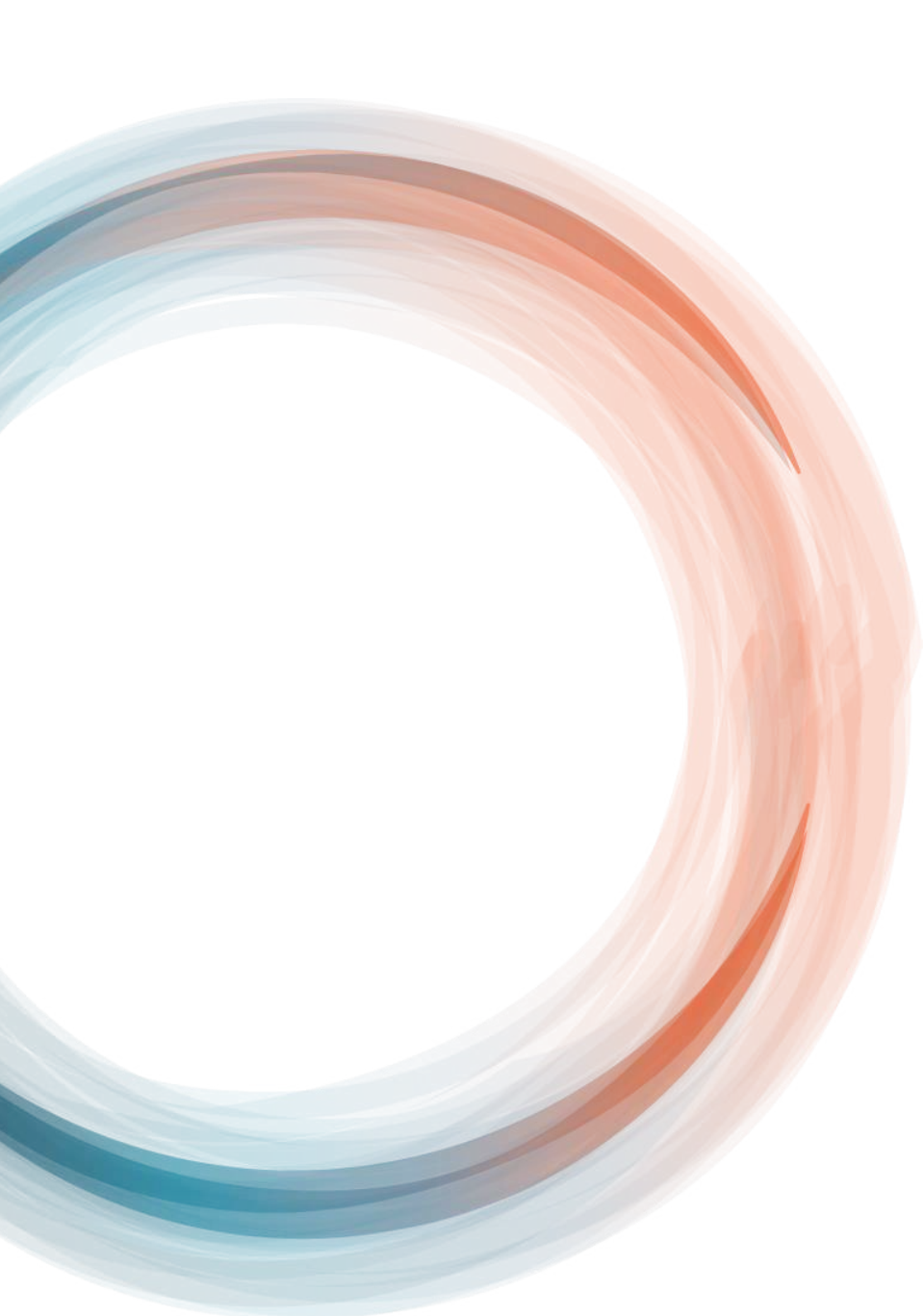


¿Cómo se vive

SUMUN culturas?

Un paquete de talleres que integra:

- Un ritual: Taller experiencial
- Un símbolo: Aire, Fuego, Tierra, Agua
- Un artefacto: prácticas tangibles



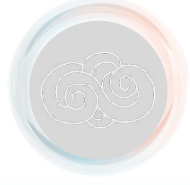
Culturas en **acció**

n
¿Qué tanto vives a nivel personal las
culturas y qué tanto se viven en
tu Comunidad Educativa?

Completa el radar a partir de las siguientes preguntas:

Completa el radar a partir de las siguientes preguntas

Escala: 0 = Casi nunca sucede • 4 = Es parte de cómo lidero o de nuestra cultura



Cultura	Individual	Comunidad Educativa
Desafío	¿Qué tanto me enfoco en construir una base de confianza y vínculos positivos al momento de lanzar un desafío?	¿Qué tanto nos retamos como comunidad educativa a intentar nuevas manera y a hacerlo mejor?
Balance	¿Qué tanto reconozco en voz alta lo que estoy sintiendo, antes de reaccionar frente a mi equipo?	¿Qué tanto existen espacios formales para hablar y tramitar lo que sentimos ?
Colectividad	¿Qué tanto tomo decisiones importantes en equipo, en vez de decidir solo y comunicar después?	¿Qué tanto involucramos a todos los actores al tomar una decisión importante?
Inspiración	¿Qué tanto cambio mis planes cuando una pregunta de otro me hace dudar de lo ya decidido?	¿Qué tanto de nuestros currículos, proyectos e iniciativas nace de las inquietudes de los y las estudiantes, sus padres o docentes?

Completa el radar a partir de las siguientes preguntas

Escala: 0 = Casi nunca sucede • 4 = Es parte de cómo lidero o de nuestra cultura



Desafío

¿Qué tanto me enfoco en construir una base de confianza y vínculos positivos al momento de lanzar un desafío?



Balance

¿Qué tanto reconozco en voz alta lo que estoy sintiendo, antes de reaccionar frente a mi equipo?



Colectividad

¿Qué tanto tomo decisiones importantes en equipo, en vez de decidir solo y comunicar después?



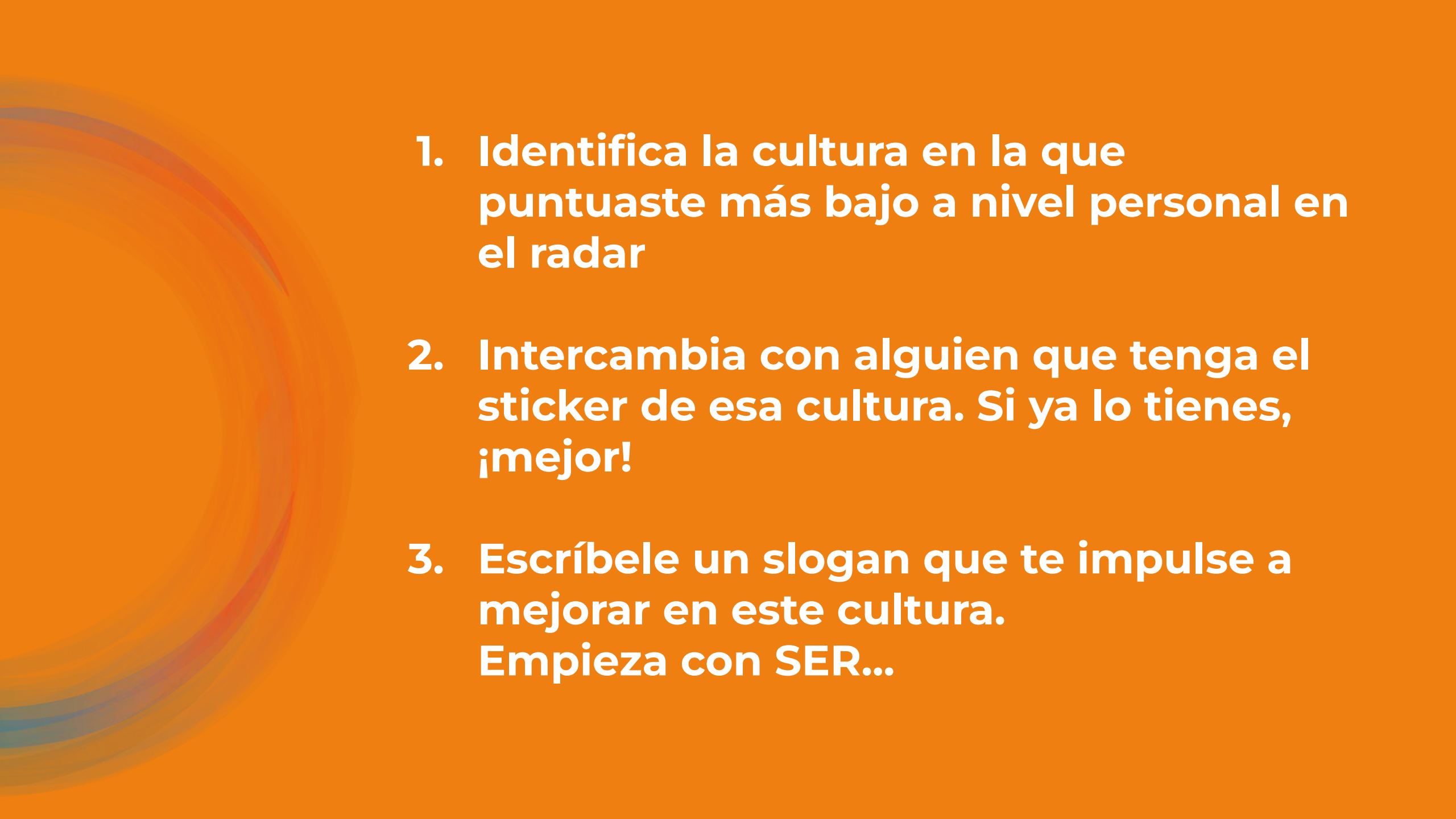
Inspiración

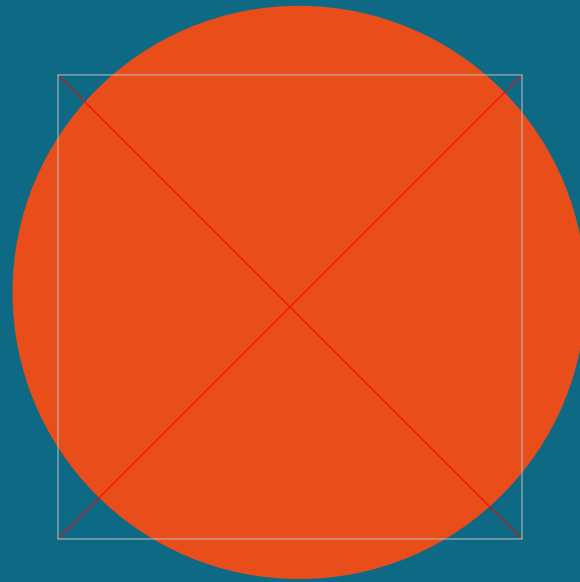
¿Qué tanto abierto a cambiar mis planes cuando una perspectiva de un colega me muestra otra alternativa?

8 minutos

Las culturas se transmiten en **historias**

Las historias se sintetizan en **slogans**

- 
- 1. Identifica la cultura en la que puntuaste más bajo a nivel personal en el radar**
 - 2. Intercambia con alguien que tenga el sticker de esa cultura. Si ya lo tienes, ¡mejor!**
 - 3. Escríbele un slogan que te impulse a mejorar en esta cultura. Empieza con SER...**



iCompartamos!



Dar el primer
paso...

para ser:

- Curiosidad que inspira
- Valentía que asume **desafíos**
- Calma que encuentra el **balance**
- Humildad que hace brillar
la **colectividad**



¡Gracias por escuchar!

¿Cómo te pareció esta charla?
Quiero escuchar tu opinión escanando el QR



Puedes seguirme en LinkedIn
Natalia Ramos Gaviria